

DOKUMENTASI KEGIATAN
2025/08/13/A2 Mempelajari mandiri materi latihan dasar ‘Akuntabel’ & ‘Kompeten’

3. Kompeten.pdf
Page 25 of 41

AutoFill can assist in filling in this form.

Autofill Form X

LAN RI
LAMAKTI BHAKTI NAGARI

BerAKHLAK
Berakhlak Penuh dan Jujur dalam berkompetisi
Hormatis Loyal Tulus dan Kolektif

bangga
melayani
bangsa

Standar Kompetensi Jabatan ASN



No	Jenis Jabatan	Jenjang	Jenis Kompetensi dan Level								Persyaratan Jabatan		
			Manajerial*									Sosial Kultural	Teknis
1	JPT	Utama	1	2	3	4	5	6	7	8			
1		Madya	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
		Pratama	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	Administrasi	Administrator	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
		Pengawas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
		Pelaksana	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

* Kompetensi Manajerial:
1. Integritas
2. Kerjasama
3. Komunikasi
4. Orientasi pada hasil
5. Pelayanan Publik
6. Pengembangan Diri
7. Mengelola Perubahan
8. Pengambilan Keputusan

2. Modul Akuntabel.pdf
Page 22 of 75

2. Aspek-Aspek Akuntabilitas

- Akuntabilitas adalah sebuah hubungan (*Accountability is a relationship*)
Hubungan yang dimaksud adalah hubungan dua pihak antara individu/kelompok/institusi dengan negara dan masyarakat. Pemberi kewenangan bertanggungjawab memberikan arahan yang memadai, bimbingan, dan mengalokasikan sumber daya sesuai dengan tugas dan fungsinya. Dilain sisi, individu/kelompok/institusi bertanggungjawab untuk memenuhi semua kewajibannya. Oleh sebab itu, dalam akuntabilitas, hubungan yang terjadi adalah hubungan yang bertanggungjawab antara kedua belah pihak.

Contoh:

Bacalah tautan berikut:
<https://nasional.kompas.com/read/2020/12/09/06202471/cerita-penghulu-yang-88-kali-laporkan-gratifikasi-amplop-ke-kpk?page=all>.

Penghulu dari Cimahi Tengah itu menyadari bahwa dalam tugasnya, terdapat unsur hubungan tanggung jawab antara dirinya dengan Lembaga yang diwakilkan oleh Atasannya ketika