

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
NOMOR: 59040.SKP/KP.06/09.01/2026

SUB KELOMPOK KERJA PERENCANAAN DAN STANDARISASI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI - 31 DESEMBER TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TEGO LENGGONO	1	NAMA	YOSE RIZAL
2	NIP	198007262006041002	2	NIP	196611241994031001
3	PANGKAT/GOL.RUANG	PEMBINA / IV/A	3	PANGKAT/GOL.RUANG	PEMBINA UTAMA MADYA / IV/D
4	JABATAN	WIDYAIWARA AHLI MADYA	4	JABATAN	SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
5	UNIT KERJA	SUB KELOMPOK KERJA PERENCANAAN DAN STANDARISASI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Penyiapan pengajar rating 5	Terlaksananya peningkatan kompetensi pengajar melalui pelatihan/magang	Kuantitas	Jumlah Pelatihan	4 - 4 (Pelatihan)
2	Jumlah NSPK BDTBT	Terkelolanya kegiatan penyusunan materi uji kompetensi (MUK) Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah MUK	3 - 3 (Dokumen)
3	Jumlah NSPK BDTBT	Terkelolanya Kegiatan Penyusunan Kurikulum Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah kurikulum	3 - 3 (Dokumen)
4	Jumlah NSPK BDTBT	Terkelolanya penyusunan Rencana Pengembangan Kompetensi Pegawai	Kuantitas	Jumlah Laporan	1 - 1 (Laporan)
5	Penyiapan pengajar rating 5	Terlaksananya sertifikasi kompetensi sesuai dengan bidang keahlian	Kuantitas	Jumlah Sertifikasi Kompetensi	1 - 1 (Sertifikat kompetensi)
6	Jumlah Peserta Pelatihan ASN TLCS dan Penyertaan Keseluruhan subbidang Tambang Bawah Tanah	Terealisasinya Jumlah Peserta Pelatihan ASN TLCS dan Penyertaan Keseluruhan Sub Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah peserta	1220 - 1220 (orang)
7	Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Baru Subsektor Tambang Bawah Tanah	Terealisasinya kegiatan sertifikasi kompetensi tenaga teknik baru subsektor tambang bawah tanah	Kuantitas	Jumlah peserta	40 - 40 (orang)
8	Jumlah PNBP BDTBT	Terkelolanya kegiatan penyusunan proposal pelatihan PNBP	Kuantitas	Jumlah dokumen proposal pelatihan PNBP	6 - 14 (Dokumen)
9	Jumlah peserta pelatihan ASN TLCS dan Penyertaan mendukung Transisi Energi, Hilirisasi, Ketahanan Energi dan Kemandirian Energi subbidang Tambang Bawah Tanah	Terealisasinya Jumlah Peserta Pelatihan ASN TLCS dan Penyertaan Mendukung Transisi Energi, Hilirisasi, Ketahanan Energi dan Kemandirian Energi Sub Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah peserta pelatihan	1159 - 1159 (orang)
10	Kuasa Pengguna Anggaran	Terealisasinya anggaran pada Subpokja Perencanaan dan Standarisasi Pengembangan SDM	Kuantitas	Jumlah persentase realisasi anggaran	99.1 - 99.1 (Persen)
11	Jumlah NSPK BDTBT	Terkelolanya kegiatan Penyusunan Modul Pelatihan Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah Modul	19 - 19 (Modul)
12	Diklat Industri Subbidang Tambang Bawah Tanah	Terpenuhinya Jumlah Jam Pelajaran dalam mengajar Pelatihan Industri	Kuantitas	Jumlah jam pelajaran	75 - 90 (JP)
13	Tercapainya Indeks Kepuasan Masyarakat Pengguna Layanan BDTBT	Terlaksananya Pengelolaan Kegiatan Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu ISO 9001 Terintegrasi Sistem Manajemen K3 ISO 45001	Kuantitas	Jumlah Laporan	1 - 1 (Laporan)
14	Penyiapan pengajar rating 5	Tersusunnya Karya Tulis Ilmiah (KTI) mendukung Pengajar Rating 5 BDT	Kuantitas	Jumlah Karya tulis ilmiah	1 - 1 (Dokumen)
15	Jumlah NSPK BDTBT	Tersusunnya Modul Pelatihan bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah modul	1 - 1 (Modul)
16	Jumlah NSPK BDTBT	Tersusunnya kurikulum Pelatihan bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah kurikulum	1 - 1 (kurikulum)
17	Penyiapan pengajar rating 5	Terlaksananya kepesertaan pengajar dalam asosiasi profesi sesuai bidang keahlian	Kuantitas	Jumlah Keanggotaan	1 - 1 (Keanggotaan)
18	Diklat Masyarakat Bidang Tambang Bawah Tanah	Terpenuhinya Jumlah Jam Pelajaran dalam mengajar Pelatihan Vokasi bagi Masyarakat	Kuantitas	Jumlah jam pelajaran	75 - 90 (JP)

19	Diklat Masyarakat Penerima Sertifikasi Bidang Tambang Bawah Tanah	Terealisasinya Jumlah Peserta Diklat Masyarakat Menerima Sertifikasi Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah peserta	99 - 99 (Orang)
20	Jumlah NSPK BDTBT	Terkelolanya Kegiatan Pembuatan Video Pembelajaran Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah video OSL	25 - 25 (Video OSL)
21	Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Subsektor Tambang Bawah Tanah	Terealisasinya Kegiatan sertifikasi kompetensi tenaga teknik subsektor tambang bawah tanah	Kuantitas	Jumlah peserta	100 - 100 (Orang)
22	Jumlah NSPK BDTBT	Terkelolanya Kegiatan Penyusunan Peta Kompetensi SDM Bidang Tambang Bawah Tanah	Kuantitas	Jumlah Laporan	1 - 1 (Laporan)
B. TAMBAHAN					
1	Implementasi Zona Integritas	Terealilasinya implementasi zona integritas pada area V penguatan pengawasan	Waktu	Waktu pelaksanaan	12 - 12 (Bulan)

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -
6	Adatif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: -

Jakarta, 26 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai,



TEGO LENGGONO
198007262006041002

Jakarta, 26 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja,



YOSE RIZAL
196611241994031001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

SUB KELOMPOK KERJA PERENCANAAN DAN STANDARISASI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI - 31 DESEMBER TAHUN 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Ruang kerja yang representative
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Laporan Kegiatan
KONSEKUENSI	
1	Jika tidak memenuhi ekspektasi maka akan diberikan bimbingan kinerja
2	Jika tidak memenuhi ekspektasi maka akan diberikan bimbingan kinerja

Jakarta, 26 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai,



TEGO LENGGONO
198007262006041002

Jakarta, 26 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja,



YOSE RIZAL
196611241994031001